

**EDITAL DE SELEÇÃO Nº 04/2021**

**PROCESSO SELETIVO PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PESSOAL**

**RESULTADO DOS RECURSOS REFERENTES À 2ª ETAPA - ENTREVISTA**

O Instituto Guaicuy, vem tornar público o resultado dos Recursos interpostos em relação à etapa de Entrevista do Processo Seletivo para Formação de Cadastro de Reserva de Pessoal para composição de equipe multidisciplinar:

VAGA	NOME	Matéria das Razões Recursais	Julgamento	Fundamento Normativo
93	A.L.S.S.	Prezados, com total respeito aos critérios dos avaliadores, venho por meio deste solicitar reconsideração da colocação na vaga pleiteada. (...)	INDEFERIDO	Em primeiro lugar, agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. O processo seletivo foi composto por fases de análise de currículo e entrevista. Foram aprovados (as) para o cadastro de reserva os candidatos (as) com melhor classificação. As atribuições, exigências e competências, listadas pelo candidato no recurso, foram valoradas de acordo com as necessidades e aprovados (as) os (as) candidatos (as) com maior aderência às necessidades da ATI.
94	A.L.S.S.	Prezados, com total respeito aos critérios dos avaliadores, venho por meio deste solicitar reconsideração da colocação na vaga pleiteada. (...)	INDEFERIDO	Em primeiro lugar, agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. O processo seletivo foi composto por fases de análise de currículo e entrevista. Foram aprovados (as) para o cadastro de reserva os candidatos (as) com melhor classificação. As atribuições, exigências e competências, listadas pelo candidato no recurso, foram valoradas de acordo com as necessidades e aprovados (as) os (as) candidatos (as) com maior aderência às necessidades da ATI.
95	A.L.S.S.	Prezados, com total respeito aos critérios dos avaliadores, venho por meio deste solicitar reconsideração da colocação na vaga pleiteada. (...)	INDEFERIDO	Em primeiro lugar, agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. O processo seletivo foi composto por fases de análise de currículo e entrevista. Foram aprovados (as) para o cadastro de reserva os candidatos (as) com melhor classificação. As atribuições, exigências e competências, listadas pelo candidato no recurso, foram valoradas de acordo com as necessidades e aprovados (as) os (as) candidatos (as) com maior aderência às necessidades da ATI.

72	L.M.S.V.	Me candidatei enquanto uma pessoa negra, na lista do resultado eu fui classificada em 4 lugar na ampla concorrência. Entendo que devo constar do resultado na lista de pessoas negras. (...)	DEFERIDO	A correção será realizada
65	O.S.M.P.	A candidata cumpria com as atribuições, exigências e competências para o cargo (...). Peço reavaliação.	INDEFERIDO	Em primeiro lugar, agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. O processo seletivo foi composto por fases de análise de currículo e entrevista. Foram aprovados (as) para o cadastro de reserva os candidatos (as) com melhor classificação. As atribuições, exigências e competências, listadas pela candidata no recurso, foram valoradas de acordo com as necessidades de cada regional e aprovados (as) os (as) candidatos (as) com maior aderência às necessidades da ATI.
66	O.S.M.P.	A candidata cumpria com as atribuições, exigências e competências para o cargo (...). Peço reavaliação.	INDEFERIDO	Em primeiro lugar, agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. O processo seletivo foi composto por fases de análise de currículo e entrevista. Foram aprovados (as) para o cadastro de reserva os candidatos (as) com melhor classificação. As atribuições, exigências e competências, listadas pela candidata no recurso, foram valoradas de acordo com as necessidades de cada regional e aprovados (as) os (as) candidatos (as) com maior aderência às necessidades da ATI.
67	O.S.M.P.	A candidata cumpria com as atribuições, exigências e competências para o cargo (...). Peço reavaliação.	INDEFERIDO	Em primeiro lugar, agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. O processo seletivo foi composto por fases de análise de currículo e entrevista. Foram aprovados (as) para o cadastro de reserva os candidatos (as) com melhor classificação. As atribuições, exigências e competências, listadas pela candidata no recurso, foram valoradas de acordo com as necessidades de cada regional e aprovados (as) os (as) candidatos (as) com maior aderência às necessidades da ATI.
53	T.S.S.	Apresento recurso junto à esta Comissão do Processo Seletivo contra o resultado final da Entrevista da vaga analista júnior. Gostaria de solicitar nova avaliação. (...)	INDEFERIDO	Em primeiro lugar, agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. Contudo, a candidata não possui graduação completa na área conforme solicitado na descrição da vaga. Anexo II do edital.

56	T.S.S.	Apresento recurso junto à esta Comissão do Processo Seletivo contra o resultado final da Entrevista da vaga analista pleno. Gostaria de solicitar nova avaliação. (...)	INDEFERIDO	Em primeiro lugar, agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. Contudo, a candidata não possui graduação completa na área conforme solicitado na descrição da vaga. Anexo II do edital.
51	R.T.V.	(...) Gostaria de entender o que aconteceu com meu processo e com o resultado da reserva de vagas. Desde já agradeço a atenção. Atenciosamente!	INDEFERIDO	Em primeiro lugar, agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. Toda a sua experiência foi considerada. Apesar disso, no contexto de concorrência, tivemos um considerável número de inscritos com candidatos que apresentaram maior experiência e/ou formação.
45	O.S.M.P.	A candidata cumpria com as atribuições, exigências e competências para o cargo (...). Peço reavaliação.	INDEFERIDO	Em primeiro lugar, agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. Toda a sua experiência foi considerada. Apesar disso, no contexto de concorrência, tivemos um considerável número de inscritos que apresentaram maior experiência e/ou formação.
48	O.S.M.P.	A candidata cumpria com as atribuições, exigências e competências para o cargo (...). Peço reavaliação.	INDEFERIDO	Em primeiro lugar, agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. Toda a sua experiência foi considerada. Apesar disso, no contexto de concorrência, tivemos um considerável número de inscritos que apresentaram maior experiência e/ou formação.
36	A.D.Q.S.	Como foi entrevista, queria saber qual o motivo da reprovação.	INDEFERIDO	Em primeiro lugar, agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. Toda a sua experiência foi considerada. Apesar disso, no contexto de concorrência, tivemos um considerável número de inscritos que apresentaram maior experiência e/ou formação.
16	S.C.B.	Gostaria apenas de saber os motivos	INDEFERIDO	Em primeiro lugar, agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. Toda a sua experiência foi considerada. Apesar disso, no contexto de concorrência, tivemos um considerável número de inscritos que apresentaram maior experiência e/ou formação.

5	L.L.R.	O meu nome não consta nos resultados do processo seletivo. (...)	INDEFERIDO	Em primeiro lugar, agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. A lista divulgada no site do Instituto Guaicuy apresenta apenas o nome dos candidatos aprovados neste processo seletivo. Toda a sua experiência foi considerada. Apesar disso, no contexto de concorrência, tivemos um considerável número de inscritos com candidatos que apresentaram maior experiência e/ou formação.
99	L.R.T.	Resultados do processo seletivo. (...)	INDEFERIDO	Em primeiro lugar, agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. A lista divulgada no site do Instituto Guaicuy apresenta apenas o nome dos candidatos aprovados em cada vaga. A candidata não foi aprovada nessa vaga e por isso seu nome não está na lista.

*Observação: o texto original dos recursos transcritos pode ter sido modificado para ganhos de clareza e objetividade, sendo conservado o teor do recurso formulado pela(o) candidata(o).*

Belo Horizonte, 12 de novembro de 2021.

**INSTITUTO GUAICUY**  
José de Castro Procópio  
Presidente